

MANAGEMENT INTERNATIONAL DES RESSOURCES HUMAINES (MIRH) / INTERNATIONAL HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Master

FACULTÉ DE DROIT,
D'ÉCONOMIE
ET DE GESTION

13 allée François Mitterrand
BP 13633
49036 ANGERS cedex 01
Tél. 02 41 96 21 35
Fax 02 41 96 21 96

OBJECTIFS DE LA SPÉCIALITÉ

La fonction Ressources Humaines s'est fortement professionnalisée ces dernières années, sous la pression de nombreux facteurs d'évolution économiques et juridiques, notamment l'internationalisation accrue des échanges. De ce constat découle l'axe prioritaire de ce Master 2 MIRH : former des spécialistes de la fonction RH capables de concevoir, de négocier et de mettre en œuvre un ensemble de politiques adapté au contexte économique, juridique et culturel des organisations évoluant sur un marché international.

DIMENSION INTERNATIONALE

Deux options au second semestre

Option 1 : Second semestre à l'étranger La possibilité est offerte, à environ un quart des étudiants de la promotion remplissant les conditions pédagogiques requises, d'effectuer leur second semestre dans une université étrangère. Les étudiants y suivront des cours permettant de leur délivrer le diplôme MIRH. Les candidats intéressés devront s'engager de façon formelle et compléter leur dossier dès la fin juin/début juillet 2009 pour un départ sur la période janvier-mai 2010. Les candidats au départ en second semestre aux USA doivent impérativement avoir passé le TOEFL (en plus du TOEIC) avant les entretiens de sélection en MIRH qui auront lieu en juin 2009 (cf. recrutement). Le TOEFL n'est pas demandé pour les autres pays. Pour l'année universitaire 2009-2010, nous proposons trois places aux USA, deux au Canada (université francophone), 2 en Allemagne et 2 en Espagne.

Option 2 : Second semestre à Angers (cours dispensés en Anglais) Pour les étudiants qui effectuent leur second semestre à Angers, tous les cours des unités d'enseignement UE-MIRH-41 et UE-MIRH-42 de ce second semestre sont dispensés en Anglais (cf. contenu de la formation), ce qui permet d'accueillir des étudiants étrangers pour un semestre, en échange du départ à l'étranger d'une partie de la promotion MIRH. Les étudiants suivent des cours d'anglais au premier semestre afin de les préparer à suivre les cours en anglais du second semestre.

Stage

Tous les étudiants sont encouragés à effectuer leur stage à l'étranger. Qu'il soit réalisé en France ou à l'étranger, le stage, d'une durée de 5 à 6 mois, doit être effectué dans une organisation de dimension internationale ou ayant des activités à l'international.

INSERTION PROFESSIONNELLE

La spécialité MIRH permet, comme en témoigne l'annuaire des anciens diplômés, l'accès à des fonctions telles que : Responsable du personnel expatrié, Responsable de la mobilité internationale, Assistant Ressources Humaines, Auditeur social, Consultant en développement social, Chargé de mission, RRH, DRH... De nombreuses entreprises et organisations ont déjà apporté leur soutien à notre formation, depuis sa création en 2000, en participant à l'enseignement, aux conférences ou en accueillant des stagiaires et des diplômés. Parmi elles : ACCENTURE, ACCOR, AIRBUS, AREVA, AXA TECHNOLOGY SERVICES, BOSCH BRAKING SYSTEMS, CEC EUROPEAN MANAGERS, DASSAULT SYSTEMES, ESSLOR INTERNATIONAL, FORTIS BANQUE LUXEMBOURG, GE

Domaine Droit,  conomie et gestion

AUSTRALIE, GKN GLAENZER SPIZER, HUDSON GLOBAL RESOURCES, HUTCHINSON, IBM GLOBAL SERVICES, MOTOROLA, PECHINEY, PEUGEOT-CITROËN, RENAULT, SAP, SCANIA, SIEMENS, SNECMA MOTEURS, ST MICROELECTRONICS, THALES, THYSSEN, TMP WORLD WIDE, TOTAL, ETC...

I CONTENU DE LA FORMATION

1^{er} semestre (obligatoirement à Angers)

UE MIRH 31 : Politiques RH approfondies (recrutement, gestion des compétences, systèmes de rémunération, évaluation, formation, tableaux de bord sociaux, progiciels RH et outsourcing)

UE MIRH 32 : Environnement et politiques RH à l'international (aspects juridiques de la mobilité des travailleurs et contrats internationaux, économie du travail, RH, technologies et création de valeur, systèmes comparés des relations professionnelles et négociation, management des restructurations)

UE MIRH 33 : Projet professionnel 1 (Anglais, seconde langue obligatoire au choix parmi de nombreuses possibilités y compris au niveau débutant, dynamique de groupe, insertion professionnelle)

2nd semestre (programme de l'option 2 : second semestre à Angers)

UE MIRH 41 : International HRM policies (HRM, expatriation : social security and tax aspects, ethics and social responsibility, intercultural management, organizational behavior)

UE MIRH 42 : Lectures (Motivations at work, new developments in career management, international career experiences, The European social dialogue, diversity management, work related stress and prevention, relocation services, HR Policies : strategic issues and best practices,...)

UE MIRH 43 : Projet professionnel 2 (seconde langue, dynamique de groupe, insertion)

UE MIRH 44 : Stage professionnel de 5 à 6 mois (période avril-septembre ou juin-novembre)

I RECRUTEMENT

Ce Master est accessible après le Master 1 Management (parcours Management des Organisations-GRH ou Management International) de l'Université d'Angers, ainsi qu'après un Master 1 d'une autre Université ou un diplôme français ou étranger de niveau équivalent. Il est également accessible dans le cadre de la formation continue.

Une sélection est assurée à l'entrée de la spécialité : présélection sur dossier et sélection définitive après un entretien en Français. Les étudiants doivent avoir passé le TOEIC et fournir dans leur dossier les résultats obtenus. Score minimum exigé à l'entrée : 550. Score minimum exigé à la sortie pour l'obtention du diplôme (au plus tard fin octobre 2010 pour l'année universitaire 2009-2010) : 750. Les étudiants qui souhaitent partir au second semestre aux USA (option 1) doivent fournir également dans leur dossier leur score obtenu au TOEFL.

Les dossiers de candidature sont téléchargeables sur la page MIRH du site internet de l'Université d'Angers (www.univ-angers.fr). Ils doivent être déposés **au plus tard le vendredi 29 mai 2009**. Après sélection sur dossier, les candidats sont convoqués à des entretiens **dans la semaine du 15 au 19 juin 2009**. La rentrée universitaire a lieu début octobre. La promotion est composée chaque année de 25 à 30 étudiants.

Responsables de la spécialité MIRH :

Carole LE RENDU

carole.lerendu@univ-angers.fr

Dominique PEYRAT-GUILLARD

dominique.peyrat@univ-angers.fr

Renseignements : UFR de Droit, d'Economie et de Gestion

Isabelle LEDUC - Bureau 112

13 allée François Mitterrand

BP 13633

49036 Angers Cedex 01

02.41.96.21.77 - isabelle.leduc@univ-angers.fr